

Découvrir nos différences, vivre la diversité

A WORLD OF DIFFERENCE®

Très souvent aujourd'hui nous sommes confrontés à des tensions, des montées de violence que nous ne maîtrisons pas ou difficilement. Le programme "Découvrir nos différences, vivre la diversité" est un outil de prévention qui permet de mieux gérer au quotidien les conflits liés :

- au rejet de l'autre
- aux difficultés de communication
- à la banalisation de l'injure
- au passage à l'acte rapide

Porté par le chef d'établissement et par l'institution, il trouve naturellement sa place dans le projet d'établissement et s'avère un outil approprié pour l'un des fondements de l'éducation : **apprendre à vivre ensemble.**

OBJECTIFS

- ◆ Etre conscient de sa propre identité, de ses valeurs, de ses préjugés
- ◆ Développer, consolider l'estime de soi
- ◆ Trouver sa place dans l'institution
- ◆ Se mettre dans de bonnes conditions pour apprendre
- ◆ Apprendre le respect, la participation, l'égalité et la non discrimination

PUBLIC

Les établissements scolaires
Les centres sociaux
Les entreprises
Les adultes
Les jeunes
Tout lieu où il existe des interactions entre les personnes et qui encourage le RESPECT

FORMATION

Une réponse originale sous la forme d'une formation active qui permet de vivre la mise en oeuvre d'activités, de se procurer des outils pratiques, concrets et de théoriser ensuite.



Le programme "Découvrir nos différences, vivre la diversité" s'inscrit dans un réseau européen, coordonné par le CEJI* (a Jewish contribution to an inclusive Europe). Il a initialement été développé par ADL "Anti-Defamation League" aux États Unis afin d'endiguer les violences urbaines.

Créé aux États Unis en 1985, il a été adapté à la culture de chacun des états qui l'a développé en Europe. Programme laïc, il trouve son fondement dans l'interculturel.

Sir Lindsay Owen Jones, PDG de l'ORÉAL s'est vu décerner l'International Leadership Award par l'ADL, organisation américaine qui lutte contre toutes les formes de discrimination. Sir Lindsay a évoqué à cette occasion les efforts importants entrepris par ses équipes : "Plus de 50.000 personnes chez L'Oréal à travers le monde s'efforcent de promouvoir l'égalité des chances et de faire de la diversité une réalité dans le travail que nous accomplissons avec passion chaque jour."

L'Ares est le partenaire unique et national du CEJI, pour développer des programmes d'éducation à la diversité, luttant contre les discriminations, les préjugés, les stéréotypes et toutes les formes d'exclusion.

**Le CEJI est le représentant officiel de l'ADL - A WORLD OF DIFFERENCE® Institute en Europe.*

A JEWISH
CONTRIBUTION
TO
AN INCLUSIVE
EUROPE



Témoignages d'élèves

"Les exercices d'intégration nous ont permis de mieux nous connaître nous même, de mieux connaître les autres élèves et de voir les professeurs de manière différente. Cela rassure, personne n'est à l'écart et les profs s'intéressent vraiment d'abord à nous. On n'est pas que des élèves"

"Pour la classe c'est bien, on se met d'accord sur ce qu'il faut respecter pour bien être ensemble sans prise de tête. On se respecte mieux et on nous a demandé notre avis. On sent qu'on veut bien nous faire confiance"

Témoignages d'enseignants

"Les valeurs et les règles du travail et de la vie ensemble sont adoptés plus naturellement. On y gagne donc beaucoup car les relations sont progressivement pacifiées. C'est bien une prévention efficace des conflits et des rejets de l'autre, y compris du prof car on est devenu plus humain aux yeux des élèves"

"L'étonnant c'est que ces exercices ou ces jeux de rôle sont aussi utiles à faire entre collègues. Chacun est mieux intégré dans l'équipe. J'ai même découvert des ressources étonnantes chez des collègues que je croyais connaître..."

"Animer et vivre les exercices avec les élèves n'est pas une perte de temps pour les apprentissages, car on connaît très vite les élèves, ce qu'ils sont vraiment, leurs attentes... Le repérage est naturel et facile."

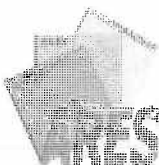
MODALITÉS PRATIQUES

2 formateurs pour 15
à 18 personnes maxi

Coût : 1500 €uros/jour
Programme : défini en
fonction de la demande

Contact :
Brigitte Martins

www.ares-a3.org



65, rue Voltaire 93100 MONTREUIL
Téléphone : 01 49 88 87 10
Email : asso-ares@orange.fr